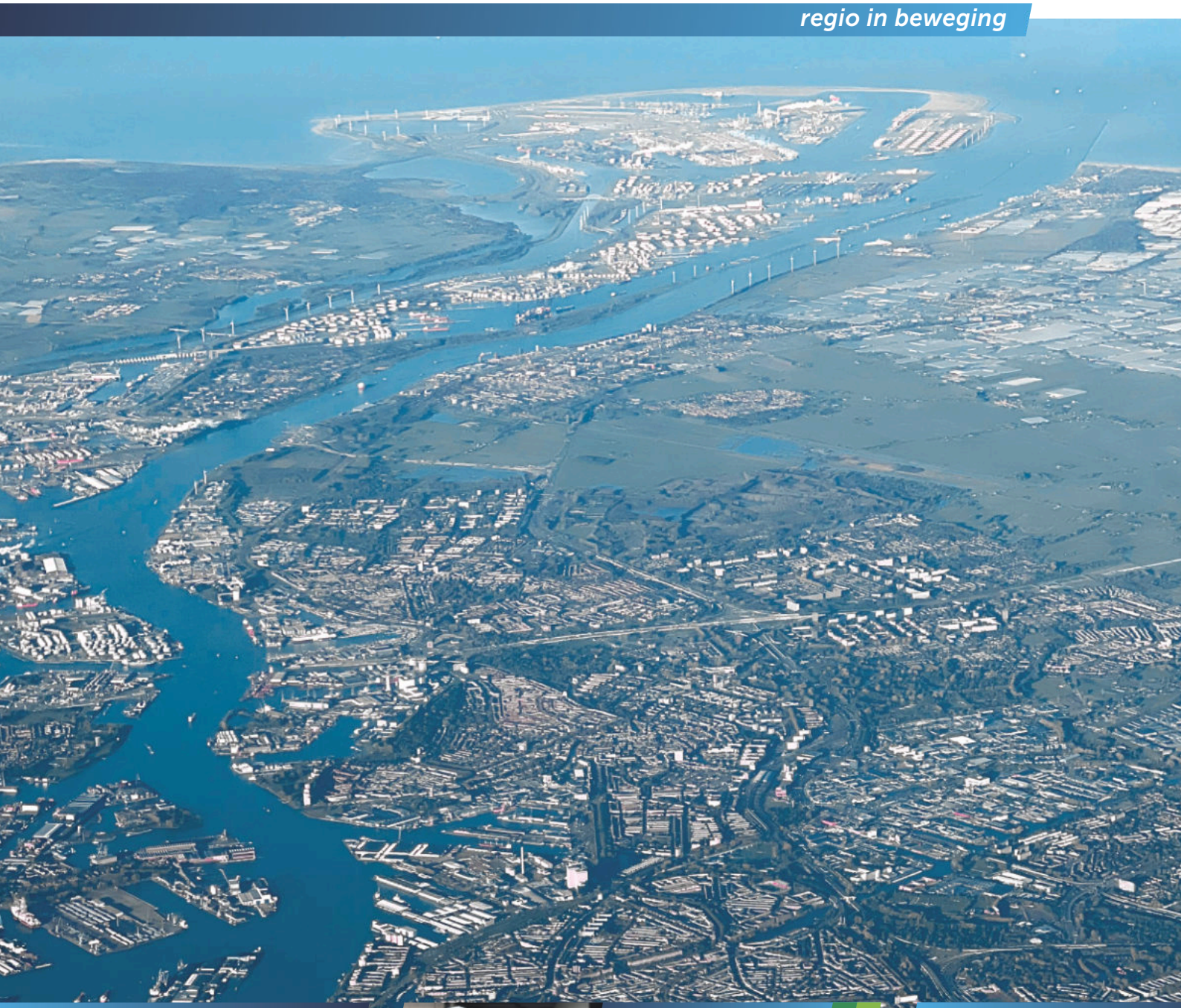
RIJNMOND

shift 2025

regio in beweging



Circulaire plastics voor fossielvrije toekomst



Bouwen aan vakmanschap en vertrouwen

Zonder lef geen toekomst

JTF Fonds voor rechtvaardige transitie

Medegefinancierd door de Europese Unie

kansen voor west

RIJNMOND

inhoud



VITRINE

Enthousiasme voor de haven: van jong tot oud

Van scholier, omgeschoolde werknemer tot Oekraïense vluchteling. De Rotterdamse haven biedt een werkklimaat waarin iedereen zich welkom voelt. 12

UITGELICHT

Circulaire plastics voor een fossielvrije toekomst

De verwerking van plastic is een van de grootste uitdagingen in de circulaire economie. Het Rotterdamse SPEX Technology werkt aan een oplossing die écht het verschil kan maken. 16

INTERVIEW

Bouwen aan vakmanschap en vertrouwen

In werkplaatsen vol gereedschap, verhalen en vakmanschap bouwen De Beroepentuin en Stroomopwaarts dagelijks aan een toekomst waarin mensen en bedrijven verder komen. 4

MIJLPAAL

Producten van zand, gruis en baggerspecie



Twee Rotterdamse startup's realiseerden met subsidie van het Just Transition Fund al mooie resultaten voor de transitie naar een circulaire bouwsector. 18

Colofon

© Shift 2025, editie Rijnmond
uitgever Kansen voor West, namens gemeente Rotterdam en provincie Zuid-Holland **redactie** Kansen voor West in samenwerking met deelnemende projecten en De Zagerij ontwerpbureau **fotografie** Port of Rotterdam (cover), Rick Wink (pagina 3 en 17) Google Maps (pagina 8/9), Guido Pijper (inzet op pagina 12), Jan de Groen (pagina 14), Marco de Swart (pagina 20) en beeldmateriaal van de projecten zelf **vormgeving** De Zagerij ontwerpbureau **drukwerk** Drukwerkdeal, FSC-gecertificeerd met licentiecode C103631 en certificaatcode CU-COC-816048.

Shift is niet alleen een zelfstandig naamwoord, het is vooral ook een werkwoord. Shift gaat over veranderen, over in beweging komen. Over schakelen naar een volgende versnelling, zodat innovatieve en duurzame projecten van de grond komen. Die bijdragen aan de transitie van fossiele brandstoffen naar een klimaatneutrale economie. Naar werk dat klaar is voor de toekomst en naar mensen die daarvoor de juiste vaardigheden hebben. En die 'shift' maken we in de regio Groot-Rijmond door veelbelovende projecten, initiatieven en bedrijven te steunen met Europees geld en met kennis en het netwerk in de regio.

COLUMN

Advies opmaken, hoe gaat dat? 7

Zonder lef geen toekomst 10

REGIO IN BEELD

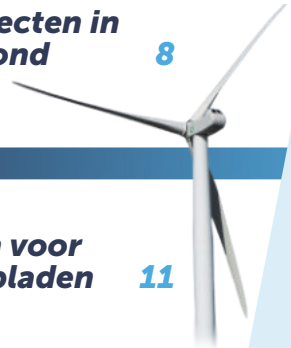
De JTF-projecten in Groot-Rijmond 8

IN BEELD

Nieuw leven voor windmolenbladen 11

Betaalbare groene waterstof 17

Ervaar de haven 20



editorial

De energietransitie is in volle gang, en nergens is dat zo tastbaar als in de regio Groot-Rijnmond. Onze regio is het kloppend hart van de Nederlandse industrie en haven, en is daarmee ook een belangrijke speler in de omslag naar een duurzame economie. Maar die transitie draait niet alleen om technologie of infrastructuur, maar ook om mensen.

De arbeidsmarkt is misschien wel de belangrijkste factor voor een succesvolle energietransitie. Zonder goed opgeleide vakmensen, zonder technici, installateurs en procesoperators, komt de verduurzaming van onze industrie simpelweg niet van de grond. Daarom zetten we in Rotterdam vol in op samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en overheid.

We zorgen dat jongeren én werkenden zich kunnen ontwikkelen richting de banen van morgen. Denk aan hybride leeromgevingen, praktijkgerichte opleidingen en omscholingstrajecten die aansluiten op de vraag van de industrie. De gemeente speelt hierin een verbindende rol: we brengen partijen bij elkaar, zorgen voor afstemming en ondersteunen initiatieven die bijdragen aan een rechtvaardige transitie.

De afgelopen maanden heb ik met eigen ogen gezien wat dit oplevert. Ik bezocht projecten die mede mogelijk zijn gemaakt door het Just Transition Fund (JTF): van innovatieve waterstofinitiatieven tot leerwerktrajecten in de techniek. Overal zie ik dezelfde energie en betrokkenheid. Mensen die niet afwachten, maar die aan de slag gaan.

Wat me telkens weer opvalt, is de kracht van samenwerking. Geen enkele partij kan deze transitie alleen aan. We slaan de handen ineen met onderwijsinstellingen, bedrijven, vakbonden en maatschappelijke organisaties. Zo zorgen we dat dat niemand achterblijft.

In dit jaarmagazine Shift leest u hoe we in Groot-Rijnmond het JTF inzetten om deze uitdaging aan te gaan. De energietransitie is een enorme opgave, maar ook een kans. Een kans om onze economie te vernieuwen, onze arbeidsmarkt te versterken en onze stad toekomstbestendig te maken. En die kans grijpen we samen.

Chantal Zeegers
Is wethouder Klimaat, Bouwen en Wonen voor de gemeente Rotterdam. Zij is namens de gemeente verantwoordelijk voor het JTF Groot-Rijnmond.



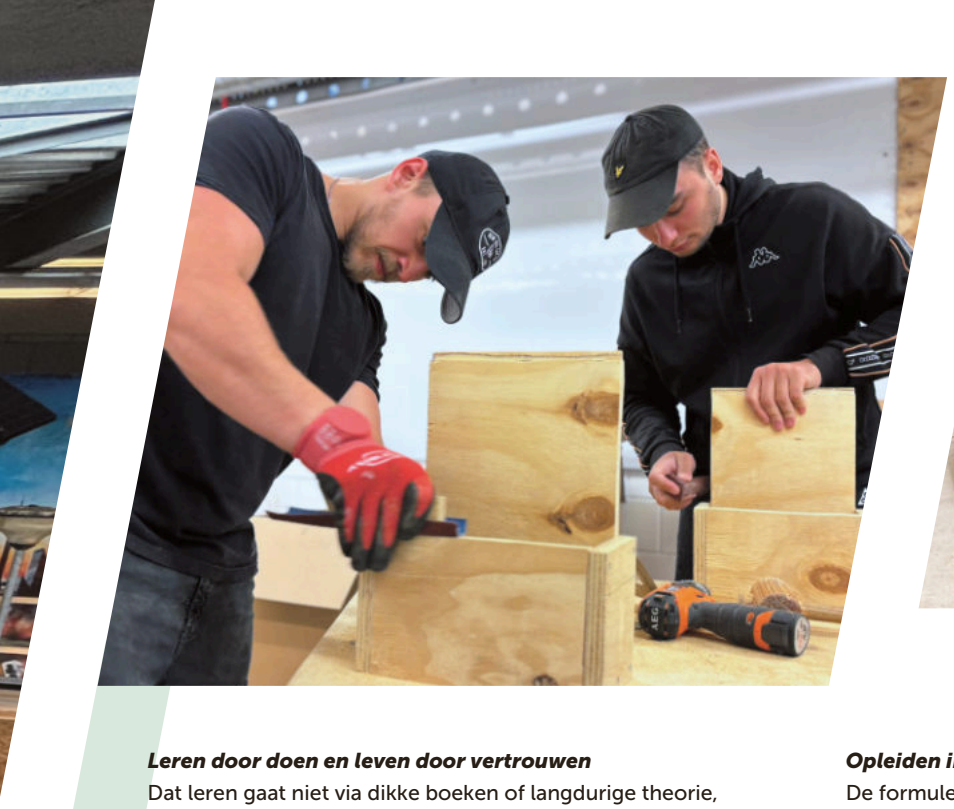
Bouwen aan vakmanschap en vertrouwen

In de regio Groot-Rijnmond krijgen begrippen als ‘arbeidsmarkttransitie’ en ‘energietransitie’ een concrete invulling. In werkplaatsen vol gereedschap, verhalen en vakmanschap bouwen De Beroepentuin en Stroomopwaarts dagelijks aan een toekomst waarin mensen en bedrijven verder komen.





Seyit Yeyden (links) en Henk van der Beek van De Beroepentuin. Hun missie: mensen zonder werk opleiden tot vakmensen in de brede techniek voor de energietransitie met baangarantie.





Leren door doen en leven door vertrouwen
Dat leren gaat niet via dikke boeken of langdurige theorie, maar door concrete projecten, praktijkervaring en vertrouwen. Het initiatief maakt onderdeel uit van het Just Transition Fund (JTF) en laat zien hoe lokaal samenwerken leidt tot duurzame impact.

Een netwerk van kansen
Een van de drijvende krachten achter De Beroepentuin is Seyit Yeyden, managing partner. Vanuit Rotterdam bouwde hij met zijn team aan een netwerk van praktijklocaties in Vlaardingen, Dordrecht, Hoeksche Waard, Amsterdam en Utrecht. Zijn missie: mensen zonder werk opleiden tot vakmensen in de brede techniek voor de energietransitie met baangarantie. “We bouwen voort op het MKB Werkoffensief,” zegt hij.

Seyit: “Ik wil teruggeven wat ik zelf heb ontvangen. Mensen hebben mij geïnspireerd en richting gegeven. Nu wil ik dat ook doen voor anderen.”

Samen met algemeen directeur Henk van der Beek ontwikkelde hij een aanpak waarin bedrijven aangeven wat nodig is. “Zonnepanelenmonteurs? Warmtepomptechnici? Isolatiemonteurs? Dan regelen wij dat. Vaak bestonden er nog geen opleidingen, dus zijn we die zelf gaan bouwen.”

Opleiden in de praktijk
De formule is eenvoudig: deelnemers leren in echte werksituaties. Met praktijkverklaringen als resultaat. In samenwerking met Stroomopwaarts is in Vlaardingen zelfs een interne Beroepentuin opgezet: de Leerlijn Techniek. “Zonder het JTF-fonds was dat niet gelukt,” zegt Henk.

De kracht zit in de leermeesters. Mensen met ervaring en het vermogen om een ander verder te helpen. “Onze leermeesters zijn vaak ervaringsdeskundigen,” zegt Henk. “Dat maakt ze geloofwaardig. Zij laten zien: dit is mogelijk.“
Leermeester Perry bevestigt dat: “Of je nou net uit detentie komt of uit een uitkering, iedereen leert hier op zijn tempo. Je moet het met liefde blijven voordoen. Bij al die verschillende culturen die hier samenkomen, helpt het dat ik kan communiceren met mijn ogen.”

Door barrières heen
Ook waar regels in de weg lijken te staan, zoekt De Beroepentuin oplossingen. Zoals bij werken in detentie. “Waarom pas na detentie beginnen?” zegt Seyit. Via pilots zijn inmiddels twee Beroepentuinen in gevangenissen gestart. Dankzij visuele leermethoden, video-cv’s en apps zoals Hiretime bij sollicitaties verdwijnen steeds meer barrières. Door filmpjes te maken, worden werkgevers overtuigd van wat iemand kan. Niet de achternaam telt, maar wat iemand doet.

lees verder →

Op de website beroepentuin.nl is een schat van informatie te vinden voor wie een succesvolle carrière in de techniek wil beginnen. En voor werkgevers die op zoek zijn naar talent. Of bekijk één van de talloze filmpjes zoals bijvoorbeeld die waarin een ex-gedetineerde zijn ervaring beschrijft met de Beroepentuin.





Lokale samenwerking als motor
De kracht zit in de regio. “Iedere plek vraagt om maatwerk,” zegt Henk. In Rijnmond werkt De Beroepentuin samen met HW-werkt, ROC’s, gemeenten en lokale bedrijven. “We leiden mensen op voor echte banen. Geen papieren beroepen.”

Moerat en Plantijn zijn daar voorbeelden van. De één begon via het UWV, de ander nog vanuit detentie. Beiden werken nu met zelfvertrouwen en toekomstdromen. Moerat: “Ik ben aangenomen voor een isolatieproject. En ja, dat voelt als een nieuw begin.” Plantijn: “Als ik straks de maatschappij weer in ga, heb ik een vak. Dat verandert alles.”

Vaardigheden die direct inzetbaar zijn
De leerlijn Techniek is praktisch en laagdrempelig. Deelnemers leren in gemiddeld drie maanden alles wat nodig is om aan de slag te kunnen in de techniek, denk aan omgaan met gereedschap en veiligheidscertificaten zoals VCA.
“We richten ons op wat de werkgever nu nodig heeft,” zegt Eric van der Westerlaken, projectleider bij Stroomopwaarts. “Niet op diploma’s, maar op doen.” Ook gedragsvaardigheden staan centraal: op tijd komen, samenwerken, hygiëne.

Praktijkgericht leren met impact
In Vlaardingen werkte Stroomopwaarts in 2023 en 2024 samen met De Beroepentuin aan een leerwerktraject voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Geen tijdelijke maatregelen, maar een duurzame aanpak met perspectief. “We willen dat mensen weer zelf het stuur in handen krijgen,” zegt Eric. Vanaf 2025 wordt de samenwerking voortgezet via Via Delta, een samenwerkingsverband van ROC’s.

Sinds juli 2023 hebben 51 deelnemers meegedaan. 29 behaalden een praktijkverklaring, 22 zijn aan het werk. De opleidingsruimte werd mede mogelijk gemaakt door het JTF, inclusief zonnepanelen en laadpalen.

Leermeesters als sleutel
Leermeesters maken het verschil. “Ze herkennen de worsteling van deelnemers,” zegt Eric. “Ze geven vertrouwen. En soms ook een spiegel. Een deelnemer die mij bijblijft is Daniil, uit Oekraïne. “Hij begon zonder ervaring, sprak nauwelijks Nederlands, maar leerde snel bij A. de Jong Installatietechniek. Wat me opviel? Hij durfde fouten te maken en bleef altijd positief. Inmiddels werkt hij als assistent-monteur en wil hij zijn rijbewijs halen. Zo zie je echt hoe iemand kan groeien.”

Wat andere regio’s kunnen leren
Zonder JTF was het traject nooit gestart. “En we willen dat de leerlijn techniek doorgaat, ook zonder subsidie,” zegt Eric. Zijn advies: “Kijk breder dan vacatures. Investeer in potentie. Geef mensen tijd. Dan krijg je betrokken medewerkers voor het leven.”

Wist u dat...

de JTF-projecten in Groot-Rijnmond ook vrijwel allemaal activiteiten uitvoeren op het gebied van scholing?

6.500
mensen opgeleid worden voor een nieuwe baan

2.917
mensen door het programma van een uitkering aan werk komen

1.779
mensen door het JFT een opleiding volgden

73
jongeren aan een stageplek geholpen zijn

Advies opmaken, hoe gaat dat?

Begin juli was alweer de 19de vergadering van de Deskundigen Commissie JTF. Inmiddels hebben we al 63 projectvoorstellen langs gehad en hebben we 43 projecten aanbevolen voor subsidie. Maar hoe gaat dat nou in z'n werk? Hoe beoordelen we al die aanvragen?

Natuurlijk zien we vooraf de ingediende voorstellen. En op de vergadering zelf bespreken we dan per project eerst wat ons opviel en waarover we vragen hebben. We proberen daarmee alle criteria van het JTF-programma te dekken en dat lukt over het algemeen aardig. Het helpt ook dat we veel verschillende kennis in huis hebben: van de haven, van varen, van waterstof, van chemisch produceren, transities en opleiden en van financieren. Een mooi complementair team dus!

Daarna komen de indieners binnen en presenteren kort het voorstel waarna alle aanwezige deskundigen hun vragen stellen. Dat kan dus van alles zijn. Bijvoorbeeld als het over opleidingen in Spoor 3 gaat over hoe de beoogde doelgroep geïnteresseerd wordt en hoe er met (opleidings-) partners samengewerkt wordt. Bij Spoor 1 (innovatie) proberen we altijd een goed beeld te krijgen over de haalbaarheid van het voorstel. Een goede tijdsplanning en verdeling van activiteiten in werkpakketten helpt daarbij al enorm om dit in te schatten. Waar we ook echt op letten is of het plan bestendig is, heeft Rijnmond er ook nog wat aan als het subsidiegeld op is? Niet ieder project krijgt een positief advies, daarbij proberen we altijd mee te geven waar wij graag verbetering willen zien bij een herindiening. We hopen natuurlijk dat dat helpt om de projecten beter te laten passen in de doelstellingen en in de omgeving van alle activiteiten in Groot-Rijnmond.

De eerste projecten laten zien dat het geen kwaad kan om de criteria om te slagen goed door te spreken – men is vaak toch erg optimistisch. Wat we ook wel eens horen is dat iedereen heel enthousiast is in de planningsfase en dat dat enthousiasme bij tegenvallers in de uitvoering toch wat wegzakt. Logisch natuurlijk! Maar een goed plan heeft ook daar aandacht voor. Soms gaan we op bezoek, dat is gaaf! Dan zien we pas echt wat er allemaal kan en hoe hard er gewerkt wordt om de doelen te behalen.

Het is echt ontzettend leuk om te zien hoeveel goede ideeën er zijn en we hopen met de aankomende nieuwe openstelling dan ook nog veel mooie plannen te mogen beoordelen. Die voorzien in de behoefte van nieuwe kennis en vaardigheden en bijdragen aan de een duurzaam havengebied!

Nog een kleine oproep tot slot. We hopen natuurlijk dat onze vragen en adviezen nuttig zijn. Graag horen we van de indieners wat zij eraan hadden – zo blijven we samen leren voor een duurzame ontwikkeling! Stuur je feedback naar: jtf@kansenvoorwest.nl.

column



Patricia Osseweijer
Is professor Biotechnologie en Samenleving aan de Technische Universiteit van Delft. Patricia werkt op het snijvlak van de sociale wetenschappen en technologie en richt zich vooral op integrale duurzame concepten met innovaties en de nieuwe biobased economie. Daarnaast is zij de voorzitter van de deskundigencommissie voor de regio Groot-Rijnmond.

Groot-Rijnmond



Zes JTF-regio's in Nederland

Het Just Transition Fund (JTF) draagt bij aan de overgang naar een klimaatneutraal Europa. Hoofddoel van het JTF is regio's die sterk afhankelijk zijn van inkomsten en werkgelegenheid uit fossiele brandstoffen op een rechtvaardige en gelijkwaardige manier in staat te stellen een energietransitie in te gaan. Een transitie die rekening houdt met de sociale- en economische aspecten en de milieueffecten. In Nederland gaat het om zes gebieden: Groningen, IJmond, Groot-Rijnmond, West-Brabant, Zeeuws-Vlaanderen en Zuid-Limburg.





1. Beroepentuin (twee locaties)
De Beroepentuin leidt mensen op om te kunnen werken in de energietransitie (pagina 4).

2. Maritiem Museum
Vaardigheden leren en testen voor de maritieme sector en energietransitie (pagina 20).

3. Battolyser Systems
De ontwikkeling van een nieuw apparaat om flexibel waterstof te maken door in te spelen op de stroomprijs (pagina 17).

4. Mammoth
De innovatieve 3D printer voor het printen van nieuwe producten met hergebruikt beton en steengruis (pagina 18).

5. Nieuw leven voor windmolens
Circulair Recycling Company (CRC) maakt van oude windmolenwieken van windmolens op zee een nieuwe grondstof voor bijvoorbeeld gevelpanelen (pagina 11).

6. SPEX Circulair Plastic
Maakt nieuwe schone plastics voor hergebruik van oude afvalplastics van onder meer verpakkingen en auto-onderdelen (pagina 16).

7. Klinkers van baggerspecie
Door baggerspecie uit de Rotterdamse haven lokaal te hergebruiken voor de productie van klinkers als wegverharding, wordt een duurzame, circulaire keten gerealiseerd (pagina 19).

Zonder lef geen toekomst

De Rotterdamse haven is stoer. Ruw. Groot. Maar wie alleen staal en rook ziet, kijkt niet goed. Want onder dat industriële oppervlak woelt een beweging die minstens zo indrukwekkend is als een varende mammoettanker: de duurzame transitie van één van de belangrijkste economische motoren van Nederland.

Dat gaat niet vanzelf. En zeker niet zonder risico. Want vergroenen in een sector die draait op fossiele brandstoffen vraagt om investeringen, lef en samenwerking. Juist dáár zit de kracht van het Just Transition Fund (JTF) in Groot-Rijnmond. Geen geldkraan die wat subsidie rondpompt, maar een katalysator die partijen in beweging zet. Van bedrijven tot onderwijsinstellingen, van overheid tot maatschappelijke organisaties.

Vanaf 15 oktober gaat een nieuwe subsidieronde open. Dat is belangrijk. Want de energietransitie wordt pas haalbaar als we bedrijven helpen concrete stappen te zetten. Niet met eindeloze rapporten, maar met toepasbare innovaties. Denk aan projecten zoals HydroTwin, dat de digitale infrastructuur voor de handel in groene waterstof ontwikkelt, of Battolyser, dat batterijen ontwikkelt die energie opslaan en vervolgens waterstof produceren op een kostenefficiënte manier.

Zo'n infrastructuur maakt niet alleen de handel in nieuwe energiedragers mogelijk, maar speelt ook in op de congestieproblemen die ontstaan bij de transitie naar schone energiebronnen. Dankzij het JTF hebben we geleerd: maatwerk en vertrouwen brengen de transitie verder dan welk beleidsdocument dan ook en deze initiatieven zijn daar het bewijs van.

Het geld dat bedrijven via het JTF ontvangen, is zelden voldoende om een volledige innovatie te bekostigen. Maar het is precies genoeg om het eerste zetje te geven. Om investeringsdrempels te verlagen. Om een zaadje te planten dat uitgroeit tot structurele verandering. Zó bouwen we samen aan een duurzame haven, waarin ook ruimte is voor nieuwe werkgelegenheid, scholing en sociale veerkracht.

De haven is in transitie. En dat is goed nieuws. Want alleen wie vandaag durft te veranderen, heeft morgen nog bestaansrecht.

Arne Weverling
Is gedeputeerde Transitie haven en industrie voor de provincie Zuid-Holland. Hij is namens de provincie verantwoordelijk voor het JTF Groot-Rijnmond.

column

"Onder het industriële oppervlak woelt een beweging die minstens zo indrukwekkend is als een varende mammoettanker: de duurzame transitie."





Nieuw leven voor windmolenbladen

in beeld

Wist je dat windmolens na 15 à 20 jaar toe zijn aan vervanging? De molens brengen onvoldoende stroom op of voldoen niet meer aan de eisen. Molens worden dan afgebroken en gerecycled. Al kan dat met windmolenbladen pas heel recent!

Met een subsidie van ruim € 1,3 miljoen uit het Just Transition Fund wordt door Circulair Recycling Company een pilotinstallatie opgeschaald voor het verwerken van de windbladen. In deze fabriek worden windturbinebladen, gemaakt van vezelversterkt thermohardend composiet, dankzij een innovatieve fractioneringstechnologie verwerkt tot nieuwe grondstoffen. De bladen worden in stappen verkleind, zónder dat de vezelsterkte verloren gaat. Vervolgens wordt deze fractie in combinatie met hars verwerkt. Het resultaat: een hoogwaardige grondstof die opnieuw kan worden ingezet in allerlei nieuwe toepassingen, van gevelpanelen, damwanden tot straatmeubilair.

Ook wordt er volop ingezet op mensen: met een opleidings- en ontwikkelplan voor nieuwe medewerkers én de inrichting van leerwerkplaatsen wordt gewerkt aan duurzame werkgelegenheid in de regio.

Enthousiasme voor de haven: van jong tot oud



Er werken ruim 192.000 mensen in de Rotterdamse haven. Het JTF investeert ruim 230 miljoen euro in de energietransitie in de haven. Daarmee worden ruim 250 bedrijven geholpen en krijgen er ruim 40 directe steun.

Binnen de Human Capital Coalitie Energietransitie (HCCE) werken het Havenbedrijf, de gemeente, TNO en verschillende Rotterdamse maatschappelijke- en onderwijsorganisaties samen aan het verduurzamen van de haven mede door meer mensen in de haven aan het werk te houden en te krijgen.

Werken in de Rotterdamse haven
Zo laat de campagne Werken in de Rotterdamse haven laat zien dat er voor iedereen werk te vinden is. Op de website werkeninderotterdamsehaven.nl ontdekken bezoekers de verscheidenheid aan banen, sectoren en doorgroeimogelijkheden. Medewerkers delen hun eigen verhaal: over hun werk, hun loopbaan en wat de haven voor hen betekent.

Naast deze verhalen biedt de site praktische tools zoals de banenwijzer en de interactieve havenkaart. Hiermee ontdekken bezoekers welk werk bij hen past en waar dit in de haven te vinden is. De campagne richt zich zowel online als offline op doelgroepen, met speciale aandacht voor mensen met een technische of logistieke achtergrond. Naar deze functies is de vraag groot. We zijn met onze online- en offline-campagne zichtbaar op social media, job boards en Google, maar ook op beurzen, lokale evenementen en in de wijkhub, waar mensen in contact komen met werk- en opleidingskansen.

Via de backoffice ondersteunen we mensen die op zoek zijn naar een baan of stage. Wekelijks ontvangen we open sollicitaties en brengen we werkzoekenden actief in contact met bedrijven uit het netwerk.

LOB-initiatieven: Jongeren en de Haven
Ons doel is helder: we willen jongeren op een aansprekende manier kennis laten maken met de haven en de vele beroepen die daar te vinden zijn. Door hen te inspireren en te informeren, hopen we de instroom naar haven-gerelateerde opleidingen en banen te vergroten op korte, middellange én lange termijn.

Onze droom? Dat iedere jongere, ongeacht leeftijd of opleidingsniveau, jaarlijks een onvergetelijke Haven Experience beleeft. Een ervaring die hen niet alleen laat zien wat er mogelijk is, maar ook motiveert om hun toekomst in de haven te verkennen.

Deze LOB-initiatieven zijn onderdeel van onze bredere visie op loopbaanoriëntatie en de toeleiding naar de arbeidsmarkt. Daarom hebben we onze krachten gebundeld om versnippering en doublures in bestaande initiatieven te voorkomen. Door samen te werken, vergroten we onze impact en bouwen we aan een sterk aanbod voor het onderwijs.

Inclusieve Haven
Het Haven Industrieel Complex (HIC) in Rotterdam staat voor grote opgaven, zoals het behalen van klimaatdoelen en het realiseren van de energietransitie. Een belangrijke voorwaarde om deze ambities waar te maken, is het aantrekken én behouden van divers talent in de Rotterdamse haven.

Met het project Inclusieve Haven werken we aan een werkklimaat waarin iedereen zich welkom en sociaal veilig voelt. De online toolbox (inclusievehaven.nl) wordt veel bezocht door werkgevers uit het netwerk. Zij vinden er praktische handvatten voor inclusief leiderschap, het aantrekken van divers talent, het bevorderen van inclusief gedrag en het omgaan met ongewenst gedrag op de werkvloer.
We organiseren verschillende bijeenkomsten: van webinars en trainingen tot events met keuzeworkshops. Werkgevers delen kennis en ervaringen en trainen hun vaardigheden op het gebied van inclusie.

lees verder →

Wil jij binnen jouw organisatie aan de slag met inclusief werkgeverschap? Op inclusievehaven.nl vind je alles wat je nodig hebt! De toolbox op deze website biedt praktische handvatten waarmee jij als werkgever de volgende stap kunt zetten. Scan de QR-code, bekijk het aanbod en ga vandaag nog aan de slag.

Sinds begin 2025 is ook de Inclusieve Cultuur Scan van TNO beschikbaar. Deze scan geeft inzicht in hoe medewerkers en leidinggevenden de organisatie-cultuur ervaren, met aandacht voor inclusie, sociale veiligheid en ongewenst gedrag. Daarnaast wordt gekeken naar het draagvlak voor verandering en effecten zoals uitstroomneiging of verminderde productiviteit. Op basis van de resultaten ontvangen deelnemende bedrijven gerichte adviezen in de vorm van micro-interventies voor hun organisatie, die ook beschikbaar zijn in de toolbox. Tien bedrijven kunnen deelnemen.

We zetten daarnaast in op zichtbaarheid en het door-breken van stereotype beelden. Denk aan Girlsday, portretten van vrouwen in de haven en een vaartocht met vrouwelijke sleutelfiguren uit Rotterdamse wijken. Via de wijkhub en lokale events bereiken we ook mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

Met deze aanpak maken we de haven toegankelijker én aantrekkelijker voor een diverse groep huidige en toekomstige medewerkers.



De kracht van maatwerk

In de Rotterdamse haven is grote behoefte aan technisch personeel, vooral voor het realiseren van de energietransitie. Met steun uit het Just Transition Fund (JTF) werd een bijzonder opleidingstraject ontwikkeld om Oekraïense vakmensen klaar te stomen voor werk in de techniek. Equans, Techniek College Rotterdam en Albeda/Via Delta bundelden hun krachten om dit mogelijk te maken.

Na een zorgvuldige intake, met technische assessments en taalevaluaties, startten twaalf deelnemers aan een voltijds leer-werktraject van twaalf weken. Ze volgden lessen in elektrotechniek of lassen, gecombineerd met taal, veilig-heid en werknemersvaardigheden. Het programma was volledig op maat, afgestemd op hun ervaring en de eisen van Equans. De opleiding vond deels plaats op locatie met praktijkmateriaal en gerichte begeleiding tijdens het leerproces.

Techniek College Rotterdam speelde een centrale rol: het ontwikkelde de technische leerlijn en koppelde de inhoud direct aan de praktijk van Equans. Door theorie, vaktaal en oefensituaties te integreren, ontstond een herkenbare en effectieve leeromgeving. Albeda/Via Delta verzorgde het taalonderwijs..

In de Rotterdamse haven is geen droom te groot. Wil jij aan de slag in het hart van de #1 haven van Europa? Kijk op werkeninderotterdamsehaven.nl en ontdek vandaag nog welke baan of opleiding bij jou past en bouw mee aan de economie van morgen.



De taalbarrière was uitdagend, maar geen belemmering. Met extra begeleiding, Oekraïense instructie en zelfs een Oekraïense VCA-instructeur ontwikkelden de deelnemers zich snel. Praktijkgerichte opdrachten gaven vertrouwen en versneld leerrendement.
Het taalprobleem was voelbaar, maar werkbaar: vakmensen spreken dezelfde taal op de werkvloer. De integratie bij Equans verliep soepel; inmiddels zijn de technici actief in het werkveld.

Dit traject toont de kracht van maatwerk tussen onderwijs en bedrijfsleven. Dankzij JTF-subsidie konden tijd, begeleiding en flexibiliteit worden geboden. De aanpak dient nu als blauwdruk voor vergelijkbare projecten in de regio en biedt waardevolle lessen in het snel omscholen van anderstalige technici.

Praktijkgericht opleidingstraject leidt in korte tijd Oekraïense vakmensen op voor werk in de haven.



Circulaire plastics voor een fossielvrije toekomst

Plastic is overal – van verpakkingen tot auto-onderdelen – maar de verwerking ervan blijft een van de grootste uitdagingen in de circulaire economie. Het Rotterdamse SPEX Technology werkt aan een oplossing die écht het verschil kan maken.

Met steun van het Just Transition Fund ontwikkelt SPEX Technology met het project SPEX Cirulair Plastics een innovatieve pilotinstallatie voor hoogwaardige plasticrecycling.

Wat SPEX Cirulair Plastics uniek maakt, is de manier waarop het plastics hergebruikt: niet laagwaardig, maar op een niveau dat het mogelijk maakt om een veel groter percentage opnieuw in te zetten in hoogwaardige toepassingen. Daarmee draagt het project direct bij aan de verduurzaming van de petrochemie én aan het terugdringen van het gebruik van fossiele grondstoffen in de Rotterdamse haven.

De technologie van SPEX maakt het mogelijk om afvalplastics te verwerken tot nieuwe grondstoffen van hoge kwaliteit – een cruciale stap richting een circulaire kunststofketen. En dat is hard nodig, want de vraag naar duurzame alternatieven groeit snel, zowel in de industrie als bij consumenten. De eerste succesvolle pilots zijn afgerond en het bedrijf werkt toe naar een grotere industriële installatie waarmee nog veel meer afvalplastic kan worden hergebruikt.

Naast technologische innovatie investeert SPEX Technology ook in de toekomst van werk. De pilotinstallatie biedt kansen voor nieuwe werkgelegenheid en kennisontwikkeling in de regio Groot-Rijnmond. Daarmee sluit het project naadloos aan op de doelen van het JTF: een rechtvaardige transitie waarin zowel milieu als mens centraal staan.

Het project SPEX Circulair Plastic is een veelbelovend voorbeeld van hoe circulaire innovatie en industriële verduurzaming hand in hand kunnen gaan. Met deze technologie wordt niet alleen plastic gerecycled – maar ook het idee van wat mogelijk is in een fossielvrije toekomst.



SPEX Technology is een dochteronderneming van OBBOTEC. SPEX Technology ontvangt € 1,1 miljoen subsidie van het Just Transition Fund.

Betaalbare groene waterstof



in beeld

In de Rotterdamse haven wordt gewerkt aan een technologische doorbraak die de energietransitie een flinke impuls kan geven. Het bedrijf Battolyser Systems maakt een flexibele elektrolyser waarmee waterstof kan worden gemaakt zodra er voldoende zon en wind beschikbaar is.

Wanneer het hard waait op zee, wekken windmolens veel elektriciteit op. Op momenten dat de stroomprijs laag is – of zelfs negatief – wordt het extra aantrekkelijk om die elektriciteit te gebruiken voor de productie van waterstof. Door gebruik te maken van deze lage elektriciteitsprijzen om waterstof te produceren, kan de prijs voor waterstof drastisch verlaagd worden. Bovendien is deze waterstof groen, omdat hij wordt geproduceerd met duurzame stroom: water wordt daarbij gesplitst in waterstof en zuurstof.

De geproduceerde waterstof kan vervolgens worden ingezet in sectoren zoals vervoer, industrie en chemie. Dankzij de steun van het JTF krijgt deze veelbelovende technologie de ruimte om op te schalen en internationaal impact te maken – met Rotterdam als thuisbasis van de energietoekomst.

Printen met zand en gruis

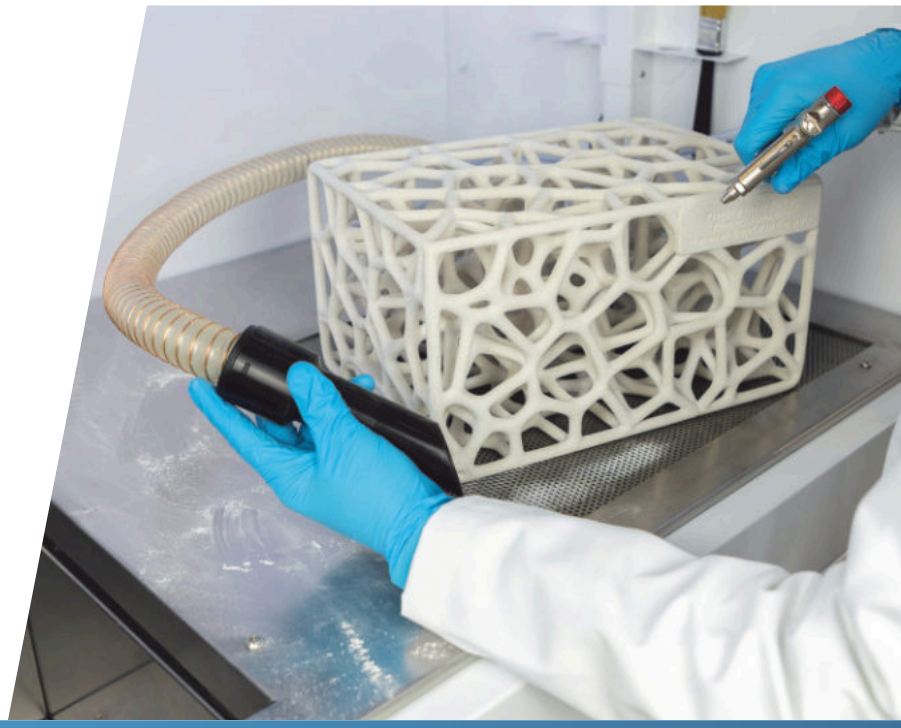
In het hart van de Rotterdamse haven heeft de circulaire startup Concr3de gewerkt aan een stille revolutie in de bouwsector. Met de innovatieve nieuwe 3D printer MAMMOTH transformeert het bedrijf sloopafval tot hoogwaardige bouwmaterialen – en zetten ze een grote stap richting een duurzame, circulaire economie. Dankzij een subsidie van € 748.896,50 uit het Just Transition Fund kon het project worden opgeschaald en verder ontwikkeld.

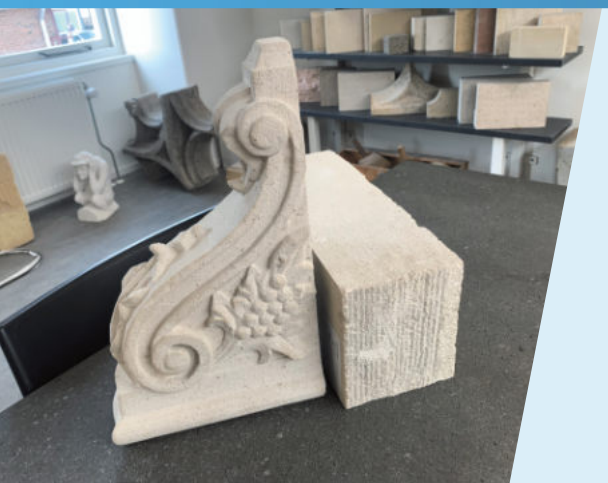


De MAMMOTH-printer is een geavanceerde 3D binder jet printer die grootschalige stenen objecten kan printen uit reststromen zoals zand en gruis. Waar dit concept eerder alleen op kleine schaal was bewezen, heeft Concr3de nu kennis opgebouwd om een volledig industrieel printproces te leveren aan klanten. De technologie is niet alleen innovatief, maar ook milieuvriendelijk: het gebruik van betonafval in plaats van nieuw beton leidt tot een CO_2-reductie van maar liefst 80%.

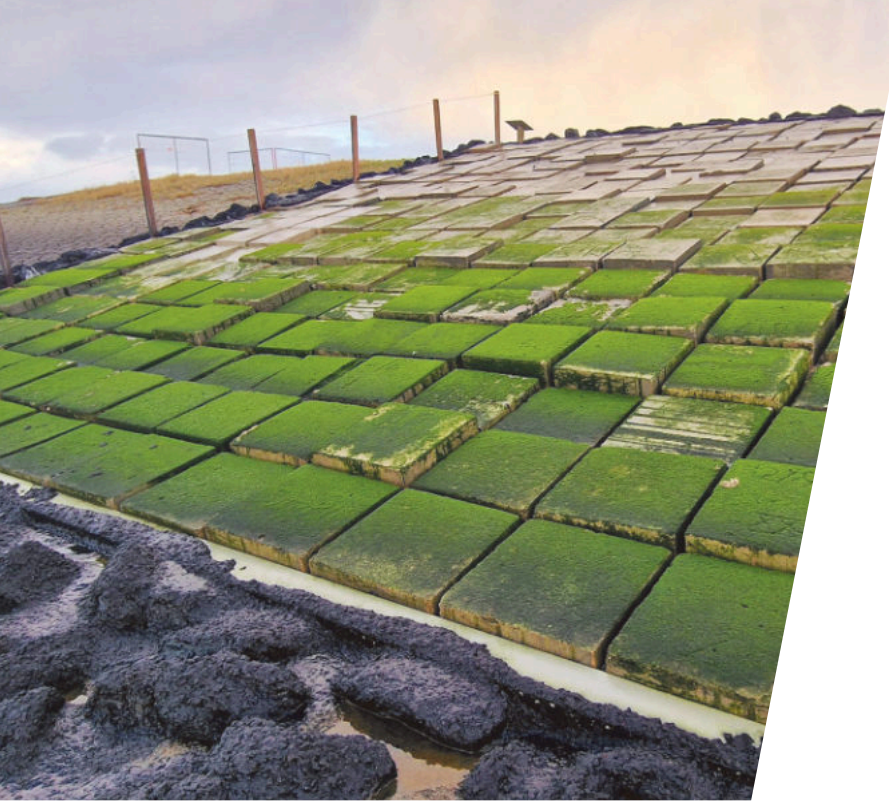
Tijdens het project is intensief gewerkt aan de receptuur van de printmaterialen, zodat ook in de toekomst een circulair proces gegarandeerd kan worden. Daarnaast zijn geprinte objecten getest in echte bouwomgevingen om de gebruiksvriendelijkheid en inzetbaarheid te toetsen. De eerste productiemachine is inmiddels verkocht en wordt eind dit jaar opgeleverd – een belangrijke mijlpaal richting industriële adoptie.

Ook heeft het project effect op de werkgelegenheid in de regio. Niet alleen werkt een vast team aan de ontwikkeling van de MAMMOTH, ook zijn Oekraïense vluchtelingen door het bedrijf opgenomen. De verwachting is dat door de groei van het bedrijf, het komend jaar het aantal werknemers zal verdubbelen. Met MAMMOTH laat Concr3de zien dat circulaire innovatie niet alleen goed is voor het klimaat, maar ook voor de werkgelegenheid en de industrie in Europa. De technologie biedt een alternatief voor vervuilende productieprocessen en draagt bij aan een toekomst waarin afval een waardevolle grondstof is.





"De bouwstenen van morgen komen voort uit het afval van vandaag – en creëren de banen van de toekomst."



Wereldwijd blijft de vraag naar grondstoffen stijgen, terwijl de voorraad eindig is. Nederland heeft de ambitie om in 2050 volledig circulair te zijn. Overheden, bedrijven en kennisinstellingen werken samen aan deze transitie, waarbij de bouwsector een sleutelrol speelt.

Klinkers van baggerspecie



Binnen de civiele techniek is beton nog altijd de meest gebruikte bouwstof, maar het scoort slecht op het gebied van circulariteit en milieubelasting. De productie van beton is verantwoordelijk voor een aanzienlijk deel van de wereldwijde CO_2-uitstoot. Dat moet én kan anders dachten NETICS en het Havenbedrijf Rotterdam.

Een veelbelovende innovatie komt uit onverwachte hoek: baggerspecie – het slib dat vrijkomt bij het uitdiepen van waterwegen. Door baggerspecie te verwerken tot een alternatief voor beton, wordt een grote stap gezet richting circulair bouwen. In de haven van Rotterdam komt jaarlijks bijna 5 miljoen kuub baggerspecie vrij. Het doel is om van dit havenslib klinkers te maken die duurzamer en prijstechnisch concurrerend zijn met traditionele betonstraatstenen.

Deze ontwikkeling laat zien hoe circulaire innovatie en milieuwinst hand in hand kunnen gaan. Door baggerspecie lokaal te hergebruiken voor de productie van klinkers als wegverharding, wordt een duurzame, circulaire keten gerealiseerd. Hiermee worden niet alleen transport en afvoerkosten beperkt, maar ook aanzienlijke milieuvoordelen behaald.

mijlpaal

"In de haven van Rotterdam komt jaarlijks bijna 5 miljoen kuub baggerspecie vrij."





Ervaar de haven in beeld

In de Offshore Experience van het Maritiem Museum Rotterdam kunnen bezoekers op een nagemaakt offshore-platform verschillende spellen spelen die hun vaardigheden testen en leren zij over allerlei beroepen in de maritieme sector.

Maar uiteindelijk gaat het om echte personen aan wie je kunt spiegelen. Mensen met durf en visie die verder kijken dan de problemen. De voorbeelden uit de maritieme wereld die het verschil maken. Zij kunnen de volgende generatie inspireren met wat zij hebben gedaan. Daarom heeft het Maritiem Museum Rotterdam het verhaal van de havenman van het jaar, Fred van Beers van Sif Group en het Haventalent van het jaar, Marouana Aissati van Bodega, toegevoegd aan de expositie. Deze toevoeging loopt vooruit op een stevige vernieuwing van de Offshore Experience in de komende jaren, waarbij duurzame energie opwekking en enkele JTF-projecten een veel grotere rol gaan spelen in de tentoonstelling.